

ALLEGATO 1

SISTEMA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORRIZZONTALE

PARAMETRI E PROCEDURE DI VALUTAZIONE

FASCIA B - Categoria B1, B2, B3, B4, B5, B6, B7

<i>passaggi</i>	<i>parametri di valutazione</i>	<i>punteggio max.</i>
alla Categoria B2	*Esperienze acquisita;	50
	*Risultati conseguiti;	30
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	10
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	10
	totale peso	100
alla Categoria B3	*Esperienze acquisita;	50
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	05
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	05
	*Qualità delle relazioni con l'utenza;	05
	totale peso	100
alla Categoria B4	*Esperienze acquisita;	50
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	05
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	05
	*Qualità delle relazioni con l'utenza;	05
	totale peso	100
alla Categoria B5, B6, B7	*Esperienze acquisita;	50
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	05
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	05
	*Qualità delle relazioni con l'utenza;	05
	totale peso	100

FASCIA C - Categoria C1, C2, C3, C4, C5

<i>passaggi</i>	<i>parametri di valutazione</i>	<i>punteggio max.</i>
alla Categoria C2	*Esperienze acquisita;	45
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	10
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	10
	totale peso	100
	<hr/>	
alla Categoria C3	*Esperienze acquisita;	45
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	10
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	10
	totale peso	100
	<hr/>	
alla Categoria C4, C5	*Esperienze acquisita;	45
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	05
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	05
	*Qualità delle relazioni con l'utenza;	05
	*Flessibilità, iniziativa e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nel modello di organizzazione del lavoro;	05
	totale peso	100

FASCIA D - Categoria D1, D2, D3, D4, D5, D6

<i>passaggi</i>	<i>parametri di valutazione</i>	<i>punteggio max.</i>
alla Categoria D2	*Esperienze acquisita;	30
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	10
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	10
	*Qualità delle relazioni con l'utenza;	05
	*Flessibilità, iniziativa e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nel modello di organizzazione del lavoro;	10
	totale peso	100
	<hr/>	
alla Categoria D3, D4	*Esperienze acquisita;	30
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	10
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	10
	*Qualità delle relazioni con l'utenza;	05
	*Flessibilità, iniziativa e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nel modello di organizzazione del lavoro;	05
	*Capacità di adattamento ai cambiamenti e coinvolgimento nei processi lavorativi;	05
	totale peso	100
<hr/>		
alla Categoria D5, D6	*Esperienze acquisita;	30
	*Curriculum professionale	30
	*Risultati conseguiti;	10
	*Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi;	05
	*Impegno profuso e qualità della prestazione individuale resa;	10
	*Qualità delle relazioni con l'utenza;	05
	*Flessibilità, iniziativa e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nel modello di organizzazione del lavoro;	05
	*Capacità di adattamento ai cambiamenti e coinvolgimento nei processi lavorativi;	05
	totale peso	100

ALLEGATO A

GRIGLIE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ED INDICATORI DI PUNTEGGIO DEI PARAMETRI PREVISTI ALL'ALLEGATO A

FASCIA B - Categoria B1, B2, B3, B4, B5, B6, B7

Passaggi per la progressione economica all'interno della Fascia B

Alla Categoria B2, B3, B4, B5, B6, B7:

1. Requisiti generali per l'accesso alle selezioni:

- _____ anni nella Categoria B

2. Esperienza acquisita: **punti 2** per anno di servizio nella fascia **B** e/o **0,17** per ogni mese, incluso gli anni/mesi di servizio presso altri Enti di pari contratto.

• L'anzianità acquisita presso altri Enti non del comparto Regioni - Autonomie Locali, saranno valutati al **40%**, così come previsto nell'art. 39 del CCDI.

• Gli anni nella categoria immediatamente inferiore, essi vengono **conteggiati al 50%**, per ogni anno di servizio;

• Idoneità e superamento concorsi pubblici, sia esterni che interni (**max 5 punti**):

- Pari comparto e categoria **– punti 1,00**
- Pari comparto e categoria superiore **– punti 1,50**
- Altri comparti e categorie **– punti 0,50**

3. Curriculum Professionale:

• Corsi di specializzazione e perfezionamento attinenti il profilo professionale di appartenenza:	punti 2 per evento;
• Corsi di formazione ed aggiornamento obbligatorio attinenti il profilo professionale di appartenenza:	a) superiore ad 40 ore di partecipazione punti 4 per evento; b) fino a 40 ore di partecipazione punti 2 per evento;

I Corsi di formazione ed aggiornamento facoltativi attinenti il profilo professionale di appartenenza sono valutati al **50%** rispetto a quanto previsto per quelli a carattere obbligatorio.

• Partecipazione a Convegni, Seminari di studio riguardanti materie riconducibili alle attività d'istituto proprie del profilo professionale di appartenenza: **punti 1 per evento;**

RISULTATO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	Punteggi per PEO cat. B	Punteggi per PEO cat. C	Punteggi per PEO cat. D
Da 98 a 100	10	12	15
Da 94 a 97	9	11	14
Da 84 a 93	8	10	13
Da 74 a 83	7	9	11
Da 60 a 73	6	8	9
Da 00 a 60	0	0	0

• Titoli di Studio:

- a) Scuola dell'obbligo **punti 4**
- b) Scuola Magistrale - Istituto professionale (3 anni di corso) **punti 5**
- c) Diploma di abilitazione professionale alla libera professione **punti 5**
- d) Diploma di scuola media secondaria di 2° grado **punti 8**
- e) Laurea breve **punti 10**
- f) Laurea **punti 13**
- g) Laurea con lode **punti 15**

I titoli di studio non sono tra loro cumulabili, fatta eccezione per l'abilitazione alla libera professione.

FASCIA C - Categoria C1, C2, C3, C4, C5

Passaggi per la progressione economica all'interno della Fascia C

Alla Categoria C2, C3, C4 e C5:

1. Requisiti generali per l'accesso alle selezioni:

- _____ anni nella Categoria C

2. Esperienza acquisita: **punti 3** per anno di servizio nella fascia **C** e/o **0,25** per ogni mese, incluso gli anni/mesi di servizio presso altri Enti di pari contratto.

- L'anzianità acquisita presso altri Enti non del comparto Regioni - Autonomie Locali, saranno valutati al **40%**, così come previsto nell'art. 39 del CCDI.

- Gli anni nella categoria immediatamente inferiore, essi vengono **conteggiati al 50%** per ogni anno di servizio;

- Idoneità e superamento concorsi pubblici, sia esterni che interni (**max 5 punti**):

- Pari comparto e categoria – **punti 1,00**
- Pari comparto e categoria superiore – **punti 1,50**
- Altri comparti e categorie – **punti 0,50**

3. Curriculum Professionale:

• Corsi di specializzazione e perfezionamento attinenti il profilo professionale di appartenenza:	punti 2 per evento;
• Corsi di formazione ed aggiornamento obbligatorio attinenti il profilo professionale di appartenenza:	a) superiore ad 40 ore di partecipazione punti 4 per evento; b) fino a 40 ore di partecipazione punti 2 per evento;

I Corsi di formazione ed aggiornamento facoltativi attinenti il profilo professionale di appartenenza sono valutati al **50%** rispetto a quanto previsto per quelli a carattere obbligatorio.

- Partecipazione a Convegni, Seminari di studio riguardanti materie riconducibili alle attività d'istituto proprie del profilo professionale di appartenenza: **punti 1 per evento;**

RISULTATO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	Punteggi per PEO cat. B	Punteggi per PEO cat. C	Punteggi per PEO cat. D
Da 98 a 100	10	12	15
Da 94 a 97	9	11	14
Da 84 a 93	8	10	13
Da 74 a 83	7	9	11
Da 60 a 73	6	8	9
Da 00 a 60	0	0	0

• Titoli di Studio:

- a) Scuola dell'obbligo **punti 4**
- b) Scuola Magistrale - Istituto professionale (3 anni di corso) **punti 5**
- c) Diploma di abilitazione professionale alla libera professione **punti 5**
- d) Diploma di scuola media secondaria di 2° grado **punti 8**
- e) Laurea breve **punti 10**
- f) Laurea **punti 13**
- g) Laurea con lode **punti 15**

I titoli di studio non sono tra loro cumulabili, fatta eccezione per l'abilitazione alla libera professione.

FASCIA D - Categorie D1,D2,D3,D4,D5,D6

Passaggi per la progressione economica all'interno della Fascia D

Alla Categoria D2, D3, D4, D5 e D6:

1. Requisiti generali per l'accesso alle selezioni:

- _____ anni nella Categoria D

2. Esperienza acquisita: **punti 2,50** per anno di servizio nella fascia **D** e/o **0,21** per ogni mese, incluso gli anni/mesi di servizio presso altri Enti di pari contratto.

- L'anzianità acquisita presso altri Enti non del comparto Regioni - Autonomie Locali, saranno valutati al **40%**, così come previsto nell'art. 39 del CCDI.

- Gli anni nella categoria immediatamente inferiore, essi vengono **conteggiati al 50%** per ogni anno di servizio;

- Idoneità e superamento concorsi pubblici, sia esterni che interni (**max 5 punti**):

- Pari comparto e categoria **– punti 1,00**
- Pari comparto e categoria superiore **– punti 1,50**
- Altri comparti e categorie **– punti 0,50**

3. Curriculum Professionale:

• Corsi di specializzazione e perfezionamento attinenti il profilo professionale di appartenenza:	punti 2 per evento;
• Corsi di formazione ed aggiornamento obbligatorio attinenti il profilo professionale di appartenenza:	a) superiore ad 40 ore di partecipazione punti 4 per evento; b) fino a 40 ore di partecipazione punti 2 per evento;

I Corsi di formazione ed aggiornamento facoltativi attinenti il profilo professionale di appartenenza sono valutati al **50%** rispetto a quanto previsto per quelli a carattere obbligatorio.

- Partecipazione a Convegni, Seminari di studio riguardanti materie riconducibili alle attività d'istituto proprie del profilo professionale di appartenenza: **punti 1 per evento;**

RISULTATO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	Punteggi per PEO cat. B	Punteggi per PEO cat. C	Punteggi per PEO cat. D
Da 98 a 100	10	12	15
Da 94 a 97	9	11	14
Da 84 a 93	8	10	13
Da 74 a 83	7	9	11
Da 60 a 73	6	8	9
Da 00 a 60	0	0	0

• Titoli di Studio:

- a) Diploma di abilitazione professionale alla libera professione **punti 5**
- b) Diploma di scuola media secondaria di 2° grado **punti 8**
- c) Laurea breve **punti 10**
- d) Laurea **punti 13**
- e) Laurea con lode **punti 15**

I titoli di studio non sono tra loro cumulabili, fatta eccezione per l'abilitazione alla libera professione.

ALLEGATO "A" e "B"
VALUTAZIONE INDIVIDUALE

È indispensabile che la valutazione individuale, per garantire trasparenza ed imparzialità, sia effettuata mediante "griglie di valutazione" pre-impostate;

Allo scopo detta valutazione sarà effettuata dai vari Dirigenti Responsabili sulla base degli indicatori previsti nelle griglie di cui all'Allegato 2 (le griglie di valutazione individuale sono predisposte e diversificate per Fascia).

Ai fini della trasparenza e della imparzialità della valutazione che deve essere operata dalla Dirigenza si conviene di eseguire le procedure indicate all'Allegato 1, così da compiere un percorso partecipati che coinvolga direttamente il personale dipendente.

In questo modo i dipendenti potranno verificare le valutazioni espresse, chiedere chiarimenti, confrontarsi con il Dirigente ed eventualmente annotare le proprie osservazioni sulle schede predisposte propedeuticamente alla definizione dei risultati delle diverse selezioni per la progressione economica orizzontale.

ALLEGATO B
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

SEZIONE I – Dati di Identificazione

Data _____

Nome _____

Area _____

Posizione _____

Periodo di valutazione _____

SEZIONE II – Obiettivi/Incarichi/Risultati

SEZIONE III – Osservazioni del Valutato

Firma del Valutato _____ Data _____

SEZIONE IV – Griglia di valutazione individuale per i passaggi di Categoria all'interno dell'Agenzia

Adeguito Prestazione che raggiunge le attese minime per questo incarico	Buono La prestazione soddisfa i requisiti normalmente richiesti per questo incarico; supera le attese in alcuni aspetti	Ottimo La prestazione supera ampiamente le tipiche attese per questo incarico; regolarmente raggiunge i risultati ottimali e/o fornisce contributi positivi
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Valutazione _____ effettuata da _____ Firma _____

In consultazione con _____ il valutato _____ Firma _____

Data _____

SEZIONE V – Settore del Personale – Interventi proposti

<i>Griglia di valutazione individuale per i passaggi di categoria all'interno della Fascia B2</i>			
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 10)	Buono (punti 20)	Ottimo (punti 30)
Risultati conseguiti (risponde degli obiettivi raggiunti, lavorando in autonomia, rispetto alle direttive ricevute)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 4)	Buono (punti 7)	Ottimo (punti 10)
Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi (grado di interesse e di motivazione indirizzato alla crescita professionale; grado di capacità dimostrata nell'utilizzo di personal computer o di strumentazioni ed attrezzature tecniche necessarie all'espletamento delle mansioni; capacità di aggiornamento)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 4)	Buono (punti 7)	Ottimo (punti 10)
Impegno profuso e qualità della prestazione individuale (capacità di compiere con attenzione e precisione i compiti assegnati secondo le direttive ricevute; capacità di anticipare i problemi connessi al ruolo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<i>Griglia di valutazione individuale per i passaggi di categoria all'interno della Fascia B3-B7</i>			
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 05)
Risultati conseguiti (risponde degli obiettivi raggiunti, lavorando in autonomia, rispetto alle direttive ricevute)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 05)
Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi (grado di interesse e di motivazione indirizzato alla crescita professionale; grado di capacità dimostrata nell'utilizzo di personal computer o di strumentazioni ed attrezzature tecniche necessarie all'espletamento delle mansioni; capacità di aggiornamento)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 05)
Impegno profuso e qualità della prestazione individuale (capacità di compiere con attenzione e precisione i compiti assegnati secondo le direttive ricevute; capacità di anticipare i problemi connessi al ruolo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 05)
Qualità delle relazioni con l'utenza (capacità di gestione di relazioni interfunzionali)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Griglia di valutazione individuale per i passaggi di categoria all'interno della Fascia C2-C3

Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 4)	Buono (punti 7)	Ottimo (punti 10)
Risultati conseguiti (capacità di risponde degli obiettivi raggiunti, lavorando in autonomia, rispetto alle direttive ricevute)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi (grado di interesse e di motivazione indirizzato alla crescita professionale; grado di capacità dimostrata nell'utilizzo di softwears, strumentazioni e attrezzature tecniche per l'espletamento delle mansioni; capacità di aggiornamento)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 4)	Buono (punti 7)	Ottimo (punti 10)
Impegno profuso e qualità della prestazione individuale (capacità di compiere con attenzione e precisione i compiti assegnati secondo le direttive ricevute; capacità di anticipare i problemi connessi al ruolo; capacità di individuare le priorità e di operare in conseguenza)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Griglia di valutazione individuale per i passaggi di categoria all'interno della Fascia C4- C5

Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Risultati conseguiti (capacità di risponde degli obiettivi raggiunti, lavorando in autonomia, rispetto alle direttive ricevute)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi (grado di interesse e di motivazione indirizzato alla crescita professionale; grado di capacità dimostrata nell'utilizzo di softwears, strumentazioni e attrezzature tecniche per l'espletamento delle mansioni; capacità di aggiornamento)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Impegno profuso e qualità della prestazione individuale (capacità di compiere con attenzione e precisione i compiti assegnati secondo le direttive ricevute; capacità di anticipare i problemi connessi al ruolo; capacità di individuare le priorità e di operare in conseguenza)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Qualità delle relazioni con l'utenza (capacità di gestione di relazioni interfunzionali; capacità di individuare soluzioni nei rapporti con l'utenza)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Flessibilità, iniziativa e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nel modello di organizzazione del lavoro (capacità di autorganizzarsi ed ottimizzare il tempo di lavoro ed i costi, rispettando i tempi e le scadenze; capacità di orientamento al lavoro di gruppo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Griglia di valutazione individuale per i passaggi di categoria all'interno della Fascia D

Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 4)	Buono (punti 7)	Ottimo (punti 10)
Risultati conseguiti (capacità di risposte degli obiettivi raggiunti, lavorando in autonomia, rispetto alle direttive ricevute; attitudine alla ricerca di soluzione di problematiche)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 4)	Buono (punti 7)	Ottimo (punti 10)
Impegno profuso e qualità della prestazione individuale (capacità di compiere con attenzione e precisione i compiti assegnati secondo le direttive ricevute; capacità di anticipare i problemi connessi al ruolo; capacità di individuare le priorità e di operare in conseguenza; capacità di pianificare la gestione delle risorse assegnate; capacità di coordinamento sistematico di conoscenze evolute plurispecialistiche)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Qualità delle relazioni con l'utenza (capacità di gestione di relazioni interfunzionali; capacità di individuare soluzioni nei rapporti con l'utenza)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi (grado di interesse e di motivazione indirizzato alla crescita professionale; grado di capacità dimostrata nell'utilizzo di softwares, strumentazioni e attrezzature tecniche per l'espletamento delle mansioni; capacità di aggiornamento)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Flessibilità, iniziativa e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nel modello di organizzazione del lavoro (capacità di autorganizzarsi ed ottimizzare il tempo di lavoro ed i costi, rispettando i tempi e le scadenze; capacità di orientamento al lavoro di gruppo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicatori di punteggio	Adeguato (punti 1)	Buono (punti 3)	Ottimo (punti 5)
Capacità di adattamento ai cambiamenti e coinvolgimento nei processi lavorativi (capacità di organizzare l'unità operativa assegnata e di gestire processi integrati; capacità di orientamento delle attività per gruppi di lavoro; senso del ruolo e attitudine alla comunicazione esterna; capacità di auto verifica dei risultati conseguiti; elevate conoscenze tecnico specialistiche atte ad ottimizzare le interrelazioni fra le diverse funzioni; capacità di leadership)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>